

ABSTRAK

Penelitian empiris ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Motivasi Dan Kepribadian Terhadap Kualitas Hidup Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. SYNGENTA INDONESIA di Yogyakarta dengan sampel karyawan PT. Syngenta Indonesia di Yogyakarta. Sebanyak 115 kuesioner dibagikan kepada responden terpilih dan digunakan sebagai analisis statistik. Penelitian ini adalah *Sensus*. Teknik ini digunakan bila seluruh populasi yang ada dijadikan sampel, sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi atau seluruh karyawan yang ada pada PT. SYNGENTA INDONESIA Yogyakarta.

Pengukuran motivasi terdiri dari tiga dimensi : kebutuhan berprestasi, kebutuhan kekuasaan, dan kebutuhan berafiliasi yang diadopsi dari konsep McClelland (dalam Lussier tahun 1996 dan Steers & Braunstein tahun 1976). Instrumen untuk mengukur kepribadian dikembangkan oleh Bortner (dalam Robbins, 2001) terdiri atas 14 item yang digunakan untuk mengukur tipe kepribadian. Indikator dalam kualitas kehidupan kerja terdiri dari empat dimensi : pertumbuhan dan pengembangan, upah dan keuntungan, partisipasi kerja lingkungan kerja dan diadopsi dari konsep Walton (1974). Sedangkan kinerja karyawan terdiri dari empat faktor : efektivitas dan efisiensi, tanggung jawab, disiplin dan inisiatif.

Hasil analisis Structural Equation Model (SEM) menunjukkan bahwa : (1) motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepribadian; (2) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kualitas hidup; (3) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja; (4) Kepribadian berpengaruh signifikan terhadap kualitas hidup; (5) Kepribadian berpengaruh signifikan terhadap kinerja; dan (6) Kualitas hidup berpengaruh signifikan terhadap kinerja.